

برنامه راهبردی سه ساله
مرکز تحقیقات توسعه اجتماعی و ارتقاء سلامت
دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه
۱۳۹۵-۱۳۹۷

برنامه راهبردی سه ساله
مرکز تحقیقات توسعه اجتماعی و ارتقاء سلامت
دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه
۱۳۹۵-۱۳۹۷

تهیه و تدوین:

ریاست مرکز تحقیقات توسعه اجتماعی و ارتقاء سلامت:

دکتر سهیلا رشادت

پژوهشگران مرکز:

نادر رجبی گیلان، کارشناس ارشد پژوهش اجتماعی

سید رامین قاسمی، کارشناس ارشد رفاه اجتماعی

شهرام سعیدی، کارشناس ارشد جغرافیا و برنامه ریزی شهری

علیرضا زنگنه، کارشناس ارشد پژوهش اجتماعی جغرافیا و برنامه ریزی شهری

دکتر علی زکی‌بی، دانشجوی دکتری روانشناسی

مقدمه

مرکز تحقیقات توسعه اجتماعی و ارتقاء سلامت دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه با بیش از یک دهه فعالیت پژوهشی در حیطه عوامل اجتماعی مرتبط با سلامت، لازم می‌داند که در مقطع کنونی نسبت به بازنگری نقشه راه خود جهت تسریع فعالیت‌ها و تسهیل دستیابی به اهداف بنیادین خود اقدام نماید. تدوین برنامه راهبردی این مرکز می‌تواند چراغ راهی برای ساماندهی تحقیقات صورت گرفته، حرکت بر اساس برنامه و نیازهای شناسایی شده جامعه، لزوم شناخت صحیح قوت‌ها و ضعف‌های مرکز، برنامه‌ریزی برای تقویت مجموعه و لذا دستیابی به اهداف مرکز مبتنی بر رفع مشکلات مردم، توسعه علم و فناوری در سطح کشوری، منطقه‌ای و جهانی بوده و این موارد از ضرورت‌های بازنگری در برنامه‌های قبلی و تدوین برنامه راهبردی جدید می‌باشد.

مروری بر عملکرد مرکز

سیر تحول مدیریت سلامت مبتنی بر مشارکت مردم، طرح پایگاه جمعیتی را پیش آورد که از سال ۱۳۸۰ با صدور بخشنامه شماره ۱۷۳۴۰ مورخ ۸۰/۱۱/۷ از جانب وزیر محترم بهداشت وقت، سیزده دانشگاه از جمله دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه مجری طرح تشکیل پایگاه‌های تحقیقات جمعیتی برای نیل به اهداف سلامت تعیین گردیدند به صورتی که در سایه حمایت‌های سازمانی دانشگاهها، فرآیند تبدیل پایگاهها به مراکز تحقیقات توسعه اجتماعی و ارتقاء سلامت صورت گیرد و این مرکز از دستاوردهای این حرکت تحولی است. مرکز تحقیقات توسعه اجتماعی و ارتقاء سلامت کرمانشاه در منطقه مسکن و زینبیه شهر کرمانشاه تأسیس گردید. این مرکز در نیمه دوم سال ۱۳۸۵ موفق به کسب موافقت اصولی وزارت متبوع گردید.

فلسفه وجودی این مرکز شناسایی مخاطرات سلامت نظیر (فقر، نابسامانی‌های زیست محیطی، نابرابری‌های سلامت و آسیب‌های اجتماعی مرتبط با سلامت جامعه) و ارائه راهکارهای تأمین سلامت از طریق پژوهش‌های کاربردی و بین‌رشته‌ای می‌باشد. این مرکز در جهت تقویت بنیه علمی - پژوهشی و توانمندسازی در سطوح مختلف جامعه (دانشگاه، سازمانهای مختلف و مردم) فعالیت نموده و زیرساخت و محور اصلی آن در راستای توسعه پایدار است.

پژوهشگران فعال در این مرکز تا کنون موفق به چاپ بیش از ۱۸۰ مقاله شده اند که نزدیک به ۶۰ مقاله در مجلات بین‌المللی و ۱۲۰ مقاله در مجلات داخلی چاپ شده‌اند. همچنین پژوهشگران مرکز، بیش از ۲۰ مقاله در همایش‌های گوناگون ارائه نموده‌اند. این مجموعه همچنین تاکنون ۱۲ عنوان کتاب در حوزه‌های مختلف مرتبط با

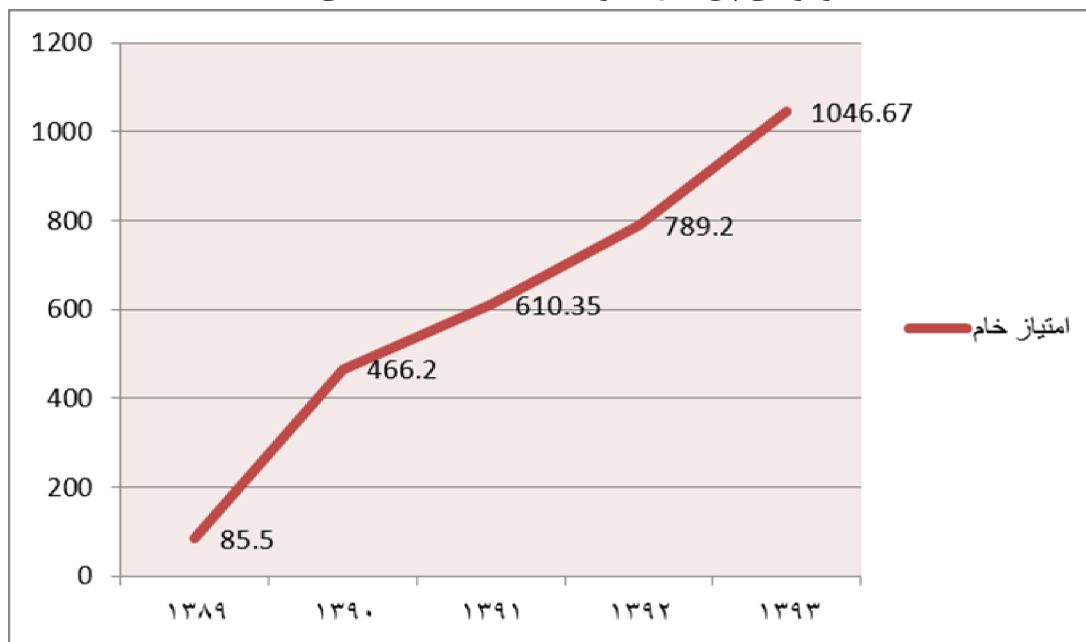
سلامت به چاپ رسانیده است. برگزاری ۳۶ دوره کارگاههای مختلف آموزشی و توانمندسازی (نیازسنجی، روش تحقیق، کارآفرینی، مهارتهای زندگی، آموزش بهداشت و پیشگیری از ابتلا به بیماریها و حوادث و ...) جهت جمعیت تحت پوشش از دیگر فعالیتهای صورت گرفته در مرکز است. از دیگر دستاوردهای مرکز، انتشار ۵ شماره از گاهنامه‌ای علمی - آموزشی برای گروه هدف جمعیت تحت پوشش، ارائه نتایج تحقیقات خود به سازمانها برای سیاست‌گذاری و تشکیل شورای سلامت محلات با مشارکت مردم برای رفع نیازها از دیدگاه خود مردم می‌باشد. همچنین برگزاری کارگاههای آموزشی برای دانشجویان انترن پزشکی (در زمینه موضوعاتی مانند کاربرد جغرافیا و GIS در سلامت، نقش مشارکت مردم در سلامت جامعه و تعیین کننده‌های اجتماعی سلامت)، ارائه نتایج تحقیقات مبتنی بر شواهد بومی برای آموزش دانشجویان پزشکی در مقطع انترنی و تولید ۵ بسته آموزشی برای دانشجویان پزشکی (انترن) در موضوعات SDH از دیگر فعالیتهای قابل ذکر مرکز می‌باشد.

همچنین این مجموعه دارای ۵ عضو هیأت علمی، ۲ پژوهشگر قراردادی و ۲ پژوهشگر همکار بوده و با بسیاری از محققان مختلف از طریق طرحهای پژوهشی مصوب در مجموعه در حال همکاری است. این مجموعه دارای محیطی فیزیکی به مساحت حدود ۲۰۰ متر مربع و دارای امکانات سالن کامپیوتر و سالن کنفرانس می‌باشد.

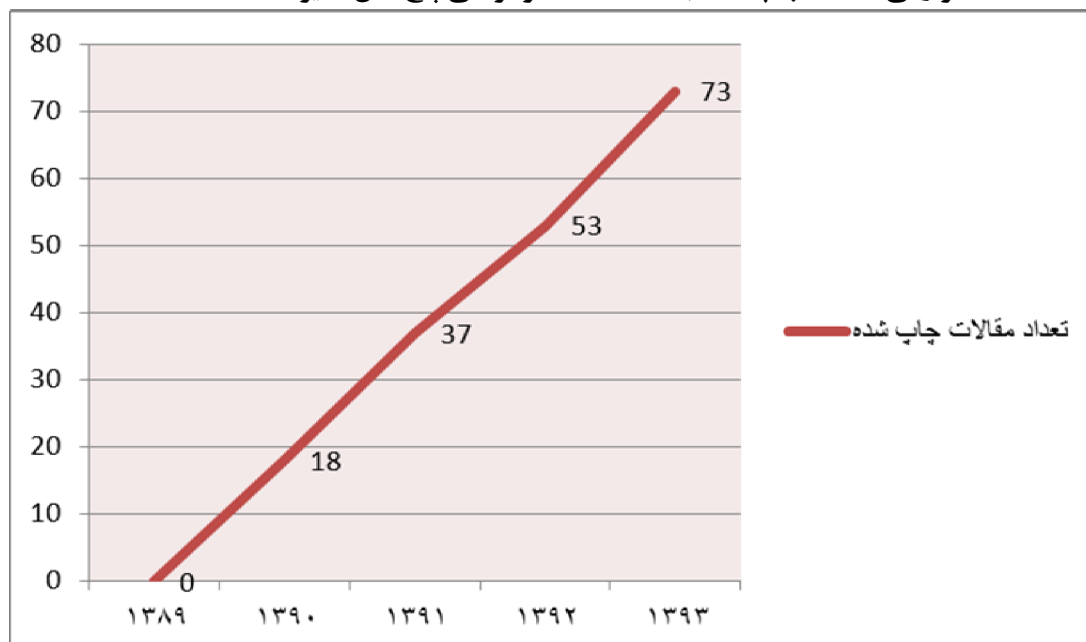
وضعیت برخی شاخصهای پژوهشی مرکز تحقیقات توسعه اجتماعی و ارتقاء سلامت کرمانشاه

سال	تعداد مقالات چاپ شده در مجلات معتبر داخلی و خارجی	تعداد مقالات ارائه شده در همایشها	کتاب چاپ شده	تعداد طرحهای مصوب	بودجه طرحهای مصوب (تومان)
دهماهه اول ۱۳۹۴	۶۰	۲	۰	۱۲	۳۹/۲۰۰/۰۰۰
۱۳۹۳	۷۳	۳	۰	۹	۲۴/۴۲۵/۰۰۰
۱۳۹۲	۵۳	۱	۴	۲۳	۴۷/۲۶۶/۰۰۰
۱۳۹۱	۳۷	-	۱	۱۲	۳۲/۹۶۴/۸۰۰
۱۳۹۰	۱۸	۱۱	۷	۸	۱۸/۱۷۰/۰۰۰
۱۳۸۹	۰	۰	۰	۸	۱۱/۶۶۲/۶۰۰
قبل از ۱۳۸۹	۰	۴	۰	۱۱	نامشخص

روند کسب امتیاز مرکز طی پنج سال اخیر (۱۳۸۹-۱۳۹۳) در ارزشیابی سالانه وزارت بهداشت



فراوانی مقالات چاپ شده با Affiliation مرکز طی پنج سال اخیر (۱۳۸۹-۱۳۹۳)



فرآیند تدوین برنامه راهبردی

• شناسایی ذینعان

۱. وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
۲. دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه شامل:
 - الف) معاونت تحقیقات و فن آوری دانشگاه
 - د) برخی گروههای آموزشی از جمله: پزشکی اجتماعی، روانشناسی و روانپزشکی و دانشکده بهداشت
 - ب) معاونت بهداشتی دانشگاه
 - ج) معاونت آموزشی دانشگاه
۳. جمعیت استان و جامعه تحت پوشش مرکز بطور اخص
۴. معاونت های اجتماعی و سلامت ارگانه های اجرایی
۵. ریاست، اعضای هیأت علمی، و محققین مرکز
۶. دبیرخانه کشوری مولفه های اجتماعی سلامت
۷. دیگر دانشگاههای علوم پزشکی کشور
۸. مراکز تحقیقاتی مشابه
۹. گروههای مردم نهاد

• کارکردهای اصلی مرکز

- ۱- تولید دانش: از طریق طراحی و اجرای پژوهش های مبتنی بر نیازهای ملی و بومی و تولید داده های مبتنی بر واقعیت های موجود.
- ۲- پژوهشهای کاربردی: انجام پژوهش با هدف شناسایی و رفع مشکلات بومی جامعه و تأثیرگذاری نتایج پژوهش ها بر زندگی مردم.
- ۳- نشر: انتشار نتایج پژوهشهای مرکز در مجلات معتبر داخلی و خارجی با هدف در اختیار گذاشتن تجارب خود.
- ۴- کاربست: ارائه نتایج تحقیقات به سازمانهای مسئول مرتبط به منظور استفاده در تصمیم گیریها و برنامه ریزیهای آتی سازمانها؛ زمینه سازی و امکان سازی دریافت حمایت مالی سازمانها از طریق سفارش گیری در خصوص اجرا طرحها و پژوهشهای مورد نیاز سازمانها
- ۵- پشتیبانی: توانمندسازی پژوهشگران، رضایتمندی، حمایت های مالی و زیرساختی، گردش چرخه پژوهش در مرکز، استفاده از فناوری در تولید داده.

• تحلیل وضعیت مرکز

تحلیل محیط درونی (ساختار، مدیریت، برنامه و هدف، منابع، سیستم فرآیندی)	
ضعف ها	قوت ها
۱- قدیمی بودن و به روز نبودن برنامه راهبردی مرکز	۱. وجود اساسنامه مرکز
۲- نداشتن چارت سازمانی	۲. وجود برنامه راهبردی مبتنی بر اهداف
۳- عدم تصویب قطعی مرکز	۳. رهبری خوب رئیس مرکز، داشتن نیروی انسانی توانمند
۴- کمبود نیروی انسانی تمام وقت استخدام در مرکز	۴. امکان ورود پژوهشگران خلاق و جوان به مرکز از طریق ارائه طرحهای پژوهشی
۵- کمبود امکانات فضای فیزیکی، تأسیساتی و رفاهی	۵. تفویض اختیار به مرکز از سوی معاونت تحقیقات و فناوری جهت تصویب طرحهای پژوهشی
۶- دورافتاده بودن مکان مرکز از ساختمانهای اصلی و دانشکده های دانشگاه	۶. تنوع رشته های نیروی انسانی فعال در مرکز در رشته های، پژوهش اجتماعی، رفاه اجتماعی، مدیریت و برنامه ریزی شهری، بهداشت عمومی و روانشناسی
۷- عدم ارتباط با سازمان های ملی و بین المللی	۷. همجواری مرکز با مراکز بهداشتی درمانی و آموزش پزشکی
۸- نداشتن هیچگونه تنخواه جهت رتق و فتق امور روزمره	۸. متفاوت بودن مرکز با سایر مراکز تحقیقاتی دانشگاه از نظر اهداف
نداشتن بودجه مستقل	۹. توجه مرکز به عوامل اجتماعی مرتبط با سلامت

	<p>۱۰. میان رشته ای بودن مرکز</p> <p>۱۱. وجود نیروهای داوطلب و مردمی فعال در مرکز</p> <p>۱۲. وجود روابط دوستانه و صمیمانه اعضای مرکز</p> <p>۱۳. ارائه پژوهشهای راهبردی در جهت پیشگیری از بیماریها</p> <p>۱۴. شناسایی کانونهای تمرکز بیماریها</p> <p>۱۵. متناسب بودن رشته تحصیلی کارشناسان مرکز با اهداف مرکز</p> <p>۱۶. امکان تعامل مرکز با دیگر پژوهشگران و اعضای هیأت علمی در سطح دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه</p> <p>۱۷. امکان تعامل مرکز با دیگر دانشگاههای غیرعلوم پزشکی</p> <p>۱۸. وجود مجله در دست راهاندازی</p>
--	--

محیط بیرونی	
فرصتها	تهدیدها
۱- توجه به نقش مراکز تحقیقات در سیاستگذاریها و برنامه‌ریزی‌های حوزه سلامت در سطح کشور	۱. عدم طراحی و تدوین نظام نامه سلامت استانی تاکنون
۲- توجه روزافزون به پژوهش بویژه پژوهش‌های مبتنی بر تعیین‌کننده‌های اجتماعی سلامت	۲. کاستن از حداقل هزینه مورد درخواست و برآورد شده برای طرحهای مصوب مرکز از سوی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه بطور روتین
۳- حمایت اخیر دبیرخانه مولفه های اجتماعی سلامت	۳. عدم وجود دیدگاه مناسب از سوی مسئولان دانشگاه نسبت به مرکز
۴- امکان مشارکت با دیگر مراکز مشابه در سطح کشور	۴. عدم درک اهداف اولیه سیاست‌گذاری شده در خصوص مرکز و تفاوت آن با سایر مراکز تحقیقاتی دانشگاه
۵- اهداف اولیه تأسیس اینگونه مراکز در سطح وزارت متبوع	۵. عدم توجه به توان تخصصی مرکز از سوی ارگانها در جهت انجام پژوهشهای سازمانها و ارگانهای استانی
۶- امکان مشارکت با دبیرخانه کارگروه تخصصی سلامت و امنیت غذایی	۶. عدم حمایت از مرکز جهت استفاده از پتانسیل‌های مرکز برای انجام پژوهشهای کاربردی در سطح محلی که ممکن است منجر به چاپ مقاله نشوند
۷- امکان مشارکت با کمیته فنی نظام نامه سازمانی مدیریت همه جانبه استان	۷. تاکید بیش از حد بر چاپ مقاله و صرفاً تولید دانش
۸- امکان مشارکت قطب علمی پزشکی جامعه نگر با مرکز	۸. مشروط بودن همه پژوهش‌ها به چاپ مقاله
	۹. عدم ارزشیابی از مرکز توسط وزارت متبوع، متناسب با اهداف و ویژگیهای مرکز
	۱۰. عدم همخوانی اساسنامه مرکز با انتظارات و شرح وظایف معاونت تحقیقات دانشگاه برای مرکز
	۱۱. عدم وجود امنیت شغلی برای پژوهشگران
	۱۲. نداشتن بودجه ردیف بودجه مستقل
	۱۳. عدم حمایت سازمانی مکفی و مناسب از مرکز از سوی مسئولین دانشگاه، ریاست و معاونت دانشگاه.
	۱۴. دیدگاه سلیقه‌ای معاونت تحقیقات نسبت به اینگونه مراکز.
	۱۵. عدم آشنایی اساتید و اعضای هیأت علمی با اینگونه مراکز
	۱۶. عدم همکاری گروههای آموزشی و اعضای هیأت علمی دانشگاه با مرکز
	۱۷. عدم ارتباط موثر و همکاری اعضای هیأت موسس و علمی مرکز با مجموعه
	۱۸. عدم مشارکت و هماهنگی دبیرخانه کارگروه تخصصی سلامت و امنیت غذایی با مرکز
	۱۹. عدم اطلاع رسانی مصوبات دبیرخانه به مرکز
	۲۰. عدم مشارکت و هماهنگی کمیته فنی نظام نامه سازمانی مدیریت همه جانبه

	<p>استان با مرکز</p> <p>۲۱. بلاتکلیف گذاشتن اینگونه مراکز از سوی وزارت</p> <p>۲۲. عدم تصویب قطعی مرکز تا کنون از سوی وزارت</p> <p>۲۳. عدم حمایت وزارت متبوع در مصوب نمودن نهایی مرکز با هدف تثبیت مرکز در سطح دانشگاه و وزارت و لذا کسب استقلال مالی و توانا نمودن مرکز</p> <p>۲۴. سیلان و نوسان سیاستهای وزارت بهداشت در ارتباط با اینگونه مراکز</p> <p>۲۵. عدم وجود ساختار و حاکمیت شبکه‌های مولفه‌های اجتماعی سلامت مبتنی بر حمایت از این مراکز</p> <p>۲۶. احساس تهدید مسئولان از بهره‌مندی مرکز از مشارکت مردم در تعیین اولویتها و نیازهای تحقیقاتی</p> <p>۲۷. موانع فراقانونی در دسترسی به داده ها و جمع‌آوری داده‌ها</p> <p>۲۸. بوروکراسی زمان‌بر اداری در دسترسی و جمع‌آوری داده‌ها</p>
--	--

چشم‌انداز

- تصویب قطعی مرکز طی دوره سه ساله برنامه
- تبدیل شدن به مرجع علمی پژوهشی در خصوص تعیین کننده‌های اجتماعی سلامت در غرب کشور
- ایجاد بستر مناسب جهت انجام پژوهش‌های تخصصی بنیادی و کاربردی در حوزه عوامل اجتماعی مرتبط با سلامت با هدف شناسایی مرکز به عنوان یکی از مراکز تحقیقاتی تخصصی برتر در غرب کشور
- ایجاد زمینه جهت ارائه نتایج پژوهش‌های بومی به ذی‌نفعان
- ایجاد زمینه برای تأثیرگذاری نتایج تحقیقات مرکز در سلامت جامعه
- جلب همکاری بین‌بخشی و مشارکت مردمی در جهت ارتقاء سلامت جامعه

ارزش‌های مرکز

تلاش برای:

- اثرگذاری در جهت تعالی جامعه
- بهبود و تعالی مدیریتی مرکز
- نیازسنجی از جامعه
- پاسخگویی به نیازهای جامعه
- بهره‌مندی از مشارکت اجتماعی
- بومی کردن علم
- توجه به اخلاق در پژوهش
- تمرکز و اولویت دادن بر پژوهش در زمینه مخاطرات اجتماعی سلامت
- تعهد به اسناد ملی

اهداف راهبردی مرکز

حوزه‌ها	اهداف راهبردی	استراتژی‌ها (مداخلات پیشنهادی - پروژه‌ها)
تولید دانش	اجرای سالانه ۲۵ طرح پژوهشی مبتنی بر اولویتهای مرکز (۷۵ طرح در طول دوره سه ساله مرکز)	<ol style="list-style-type: none"> ۱. تعیین اولویت های پژوهشی ۲. اعلام اولویتهای پژوهشی مرکز به دانشگاهیان و سایر مراکز مرتبط ۳. دریافت و تصویب طرحهای پژوهشی در چارچوب اولویتهای مصوب مرکز ۴. تصویب طرحهای مصوب شده مرکز در معاونت تحقیقات ۵. حمایت مالی مکفی از پژوهشگران همکار با مرکز از سوی معاونت تحقیقات دانشگاه ۶. کسب استقلال مالی مرکز
	مشارکت ذینفعان در تعیین اولویتهای تحقیقاتی مرکز مشارکت ذینفعان در اجرای طرحهای پژوهشی متناسب با مرکز	<ol style="list-style-type: none"> ۱. شناسایی ذینفعان داخل دانشگاهی ۲. شناسایی ذینفعان خارج از دانشگاه ۳. جلب حمایت از سوی ذینفعان ۴. نظرسنجی از ذینفعان در خصوص اولویتهای پژوهشی مرکز ۵. معرفی پتانسیل‌های مرکز به ذی‌نفعان ۶. حمایت ذی‌نفعان از مرکز بصورت عملی با در اختیار گذاشتن منابع مالی، پشتیبانی اداری، سفارش پروژه های تحقیقاتی خود بصورت مأموریتی به مرکز ۷. کسب استقلال مالی مرکز
	اجرای برخی از طرحهای تحقیقاتی مرکز از طریق همکاری متقابل کمیته تحقیقات دانشجویی با هدف آشنا نمودن دانشجویان با تعیین‌کننده‌های اجتماعی سلامت	<ol style="list-style-type: none"> ۱. معرفی مرکز به دانشجویان تحصیلات تکمیلی دانشگاه ۲. ارائه پروپوزال به مرکز در چارچوب اولویتهای پژوهشی مرکز از سوی دانشجویان
	تولید بسته‌های آموزشی برای دانشجویان پزشکی در زمینه‌های کاربرد جغرافیا و GIS در سلامت، نقش مشارکت مردم در سلامت جامعه و تعیین‌کننده‌های اجتماعی سلامت و ... در تعامل با قطب علمی پزشکی جامعه‌نگر	<ol style="list-style-type: none"> ۱. مرور تجارب ملی و دیگر کشورها ۲. انجام مطالعات مبتنی بر موضوع ۳. کسب مهارت در تولید بسته آموزشی متناسب با مقطع تحصیلی دانشجویان ۴. وجود حمایت مالی از مدرسین
	مشارکت با نهادهای خصوصی از جمله کارخانه‌ها، بانک‌ها، سیاست‌گذاران، ادوات و ...	<ol style="list-style-type: none"> ۱. معرفی مرکز و اطلاع رسانی از طریق وب سایت مرکز ۲. معرفی مرکز از طریق فراخوان و اطلاعیه های مختلف ۳. جلب حمایت ذی‌نفعان (نهادهای) از طریق مکاتبه یا ارتباطات حضوری

حوزه‌ها	اهداف راهبردی	استراتژی‌ها (مداخلات پیشنهادی - پروژه‌ها)
پژوهشهای کاربردی	پیشنهاد انجام طرحهای پژوهشی به سازمانهای مرتبط در راستای اهداف مشترک مرکز و سازمانها	۱. معرفی مرکز به سازمانهای استان از طریق دانشگاه
	توجه به گروههای خاص و در معرض خطر (زنان، سالمندان، کودکان، بیماران و...) در پژوهشهای آتی مرکز	۱. تدوین اولویتهای پژوهشی مرکز با نگاه ویژه به گروههای خاص و در معرض خطر ۲. حمایت اداری از پروپوزالهای ارائه شده در خصوص گروههای خاص و در معرض خطر در حوزه معاونت تحقیقات دانشگاه ۳. حمایت مالی از پروپوزالهای ارائه شده در خصوص گروههای خاص و در معرض خطر در حوزه معاونت تحقیقات دانشگاه
	انجام پژوهشهای مرتبط با تعیین کننده های اجتماعی سلامت بر اساس برنامه ششم توسعه	۱. بررسی دغدغه های برنامه ششم در خصوص تعیین کننده های اجتماعی سلامت پس از تصویب در مجلس و قرارگیری موارد مورد نظر در لیست اولویتهای پژوهشی مرکز ۲. حمایت اداری از پروپوزالهای ارائه شده در خصوص پژوهشهای مرتبط با تعیین کننده های اجتماعی سلامت در حوزه معاونت تحقیقات دانشگاه ۳. حمایت مالی از پروپوزالهای ارائه شده در خصوص پژوهشهای مرتبط با تعیین کننده های اجتماعی سلامت در حوزه معاونت تحقیقات دانشگاه
	تعیین اولویتهای پژوهشی در این حیطه	۱. بررسی و تسلط بر چگونگی وضعیت موجود و نیازها ۲. تسلط بر پتانسیل‌های مرکز ۳. در نظر گرفتن اهداف مرکز
	آشنایی با نیازهای بومی جامعه در سطح ملی	۱. بررسی و شناسایی دغدغه‌ها و نیازهای ملی مردم ۲. نیازسنجی از دیدگاه گیرندگان خدمت ۳. نیازسنجی از دیدگاه مسئولین
	آشنایی با نیازهای بومی جامعه در سطح محلی	۱. بررسی و شناسایی دغدغه‌ها و نیازهای بومی جامعه محلی (استان کرمانشاه) ۲. نیازسنجی از دیدگاه گیرندگان خدمت ۳. نیازسنجی از دیدگاه مسئولین

حوزه‌ها	اهداف راهبردی	استراتژی‌ها (مداخلات پیشنهادی - پروژه‌ها)
انتشار پژوهش‌ها	انتشار مجله علمی پژوهشی مرکز	۱. جلب حمایت حوزه معاونت تحقیقات دانشگاه به ضرورت وجود مجله در مرکز ۲. انجام فرآیند اداری مورد نیاز جهت تصویب مجله علمی پژوهشی در وزارت بهداشت ۳. انجام فرآیند اداری مورد نیاز جهت تصویب مجله علمی پژوهشی در اداره ارشاد ۴. حمایت معاونت از مرکز در خصوص امکان‌سازی انتشار مجله ۵. چاپ حداقل یک شماره از مجله تا قبل از اتمام دوره سه ساله برنامه
	به روز رسانی وب سایت مرکز	۱. معرفی مرکز و اعلام آمادگی مرکز جهت اجرای پژوهش در همکاری با سازمانهای دولتی و خصوصی ۲. معرفی پژوهشهای صورت گرفته در مرکز و دیگر دستاوردها ۳. ایجاد پلی ارتباطی بین مرکز و تمامی ذی نفعان در سراسر کشور
	انتشار نتایج کلیه پژوهشهای مرکز بصورت مقاله در نشریات معتبر داخلی و خارجی	۴. تصویب پروپوزال‌های پژوهی به منظور در اختیار داشتن داده مورد نیاز جهت انتشار مقاله ۵. شناسایی مجلات معتبر مرتبط با اهداف مرکز ۶. توانمندسازی پژوهشگران درخصوص روش‌های صحیح مقاله‌نویسی و ارسال مقالات ۷. در اختیار داشتن منابع مالی کافی
	برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی منتج از پژوهشهای مرکز (EBM)	۱. برگزاری جلسات آموزشی برای دانشجویان مراجعه کننده به قطب علمی جامعه نگر با محتوای آموزشی منتج از نتایج تحقیقات مرکز
	چاپ و نشر ۲ کتاب در سال	۱. حمایت مالی معاونت از مؤلفین همکار با مرکز در انتشار کتاب ۲. تسلط اعضای مرکز بر تألیف کتاب
	انتشار خبرنامه و فصلنامه ویژه مدیران و سیاستگذاران	۱. خلاصه‌سازی نتایج تحقیقات توسط هر پژوهشگر برای ارائه به مسئولین ۲. وجود پیشنهادات و راهبرد عملی توسط پژوهشگر برای مسئولین در ارتباط با هر تحقیق ۳. حمایت اداری دانشگاه از این حرکت ۴. حمایت مالی دانشگاه از این حرکت
	ترجمان دانش	۱. استخراج یافته‌ها و نکات کاربردی از پژوهش‌های انجام شده در مرکز بصورت روشن و گویا ۲. ارائه نتایج استخراج شده به سیاستگذاران و مسئولان از طریق مکاتبه یا برگزاری جلسات حضوری

حوزه‌ها	اهداف راهبردی	استراتژی‌ها (مداخلات پیشنهادی - پروژه‌ها)
کارست	تلاش برای برقراری ارتباط با سازمانهای پژوهشی ملی و بین‌المللی	<ol style="list-style-type: none"> شناسایی سازمانهای مشابه ملی و بین‌المللی با مرکز امکان‌سازی این ارتباط از سوی مسئولین برای این مرکز تسلط اعضای مرکز به همکاری بین‌المللی حمایت مالی مسئولین از این فرآیند تدوین و اجرای پروژه‌های مشترک
	تلاش برای تصویب قوانین مرتبط با سلامت اجتماعی و عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت	<ol style="list-style-type: none"> ارائه نتایج پژوهشها و مشاوره به نمایندگان استان در مجلس شورای اسلامی و پیشنهاد تصویب قوانین مورد نیاز بر حسب داده‌های موجود مبتنی بر واقعیات جامعه
	ارائه نتایج پژوهشهای مرکز به سازمانهای ذی ربط	<ol style="list-style-type: none"> شناسایی سازمانهای مرتبط با هریک از پژوهشهای صورت گرفته در مرکز بطور موردی ارسال چکیده نتایج به سازمانهای مرتبط از طریق مکاتبه رسمی
	اجرای برنامه سالانه برای تغییر رفتار دانشگاه و دیگر ذی‌نفعان مؤثر و جلب حمایت نسبت به مرکز	<ol style="list-style-type: none"> درک درست اهداف و شرایط مرکز حمایت سازمانی دانشگاه از مرکز حمایت سازمانی دیگر ارگانها از مرکز معرفی مرکز به سازمانهای ذی‌ربط
	تعامل و همکاری دوسویه بین مرکز تحقیقات و مراکز مرتبط با SDH	<ol style="list-style-type: none"> تعامل و همکاری دوسویه بین مرکز تحقیقات و شبکه مؤلفه‌های اجتماعی سلامت تعامل و همکاری دوسویه بین مرکز تحقیقات و دبیرخانه کارگروه تخصصی سلامت استان تعامل و همکاری دوسویه بین مرکز تحقیقات و کمیته فنی نظام نامه سازمانی مدیریت همه جانبه استان
	اجرای دستورالعمل پژوهشهای کاربردی بصورت (a) انتخاب گروه هدف (b) تعیین ذی‌نفعان (c) ترجمان دانش (d) انتقال دانش (e) نشر مؤثر دانش	<ol style="list-style-type: none"> ارتباط با مدیر و سیاستگذار در تعیین اولویت ها و انجام تحقیق ارزیابی سیاستگذار در استفاده از نتایج انجام هدف گذاری اولیه برای انجام پژوهش
	تحلیل ذی نفعان	<ol style="list-style-type: none"> داشتن برنامه (مرکز و ذی نفعان) نوشتن برنامه (مرکز و ذی نفعان) امکان سنجی (متناسب با اهداف و توانمندیهای مرکز)
	توانمندسازی جهت ارائه و کاربرد نتایج پژوهش	<ol style="list-style-type: none"> آموزش محققان در زمینه مهارت کاربردی کردن نتایج تحقیق آموزش سازمانها و سیاستگذاران در زمینه کاربرد

نتایج	
۵. خلاصه‌سازی نتایج تحقیقات توسط هر پژوهشگر برای ارائه به مسئولین	انتشار خبرنامه و فصلنامه ویژه مدیران و سیاستگذاران
۶. وجود پیشنهادات و راهبرد عملی توسط پژوهشگر برای مسئولین در ارتباط با هر تحقیق	
۷. حمایت اداری دانشگاه از این حرکت	
۸. حمایت مالی دانشگاه از این حرکت	

حوزه‌ها	اهداف راهبردی	استراتژی‌ها (مداخلات پیشنهادی - پروژه‌ها)
پشتیبانی	افزایش منابع مالی مرکز در جهت انجام پژوهشها	۱. درک اهداف تأسیس اینگونه مراکز توسط حوزه معاونت ۲. همکاری معاونت تحقیقات دانشگاه جهت افزایش بودجه پژوهشهای مرکز ۳. ارائه انتقادات و دیدگاه مرکز به معاونت تحقیقات دانشگاه در خصوص بودجه طرحها
	جذب نیروی انسانی متخصص و کارآمد مرتبط با اهداف مرکز در راستای دستیابی به ارزش‌ها و اهداف مرکز	۱. شناسایی نیروهای فعال و کارآمد توسط مرکز ۲. درخواست از مسئولان مربوطه در دانشگاه جهت تأمین نیروی انسانی جدید ۳. تصویب جذب نیرو در شورای دانشگاه ۴. پاسخگویی عملی دانشگاه به درخواست‌های مرکز
	تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان فعلی مرکز در جهت ایجاد انگیزه برای ادامه پژوهش	۱. درخواست از حوزه معاونت تحقیقات دانشگاه جهت اجرای این هدف
	افزایش رضایتمندی بطور مداوم	۱. مروری بر تجربیات سایر سازمانها و نهادها در این زمینه ۲. اجرای برنامه‌های افزایش رضایت و انگیزه در کارکنان ۳. افزایش بودجه مرکز ۴. افزایش نیرو در مرکز
	شرکت فعال مرکز در شبکه مراکز تحقیقاتی مولفه‌های اجتماعی سلامت	۱. شرکت در جلسات شبکه و اجرای برنامه‌های مصوب شبکه ۲. امضای تفاهم‌نامه با شبکه ۳. ارتباط مستمر و پایدار شبکه با مرکز ۴. در اختیار داشتن منابع مالی جهت انجام پژوهش‌های ملی
	بکارگیری مکانیسم‌های یادآوری	۱. انجام و تکرار مکاتبات دوره‌ای با سازمانها جهت معرفی مرکز و توانمندیهای آن با هدف جلب همکاری و دریافت حمایت‌های پژوهشی
	مأموریت به مرکز در راستای اهداف SDH از سوی شبکه مولفه‌های اجتماعی سلامت	۱. اراده شبکه و داشتن برنامه از سوی شبکه برای بهره‌مندی از پتانسیلهای مرکز در راستای اهداف SDH ۲. گرفتن مأموریت از سوی شبکه جهت اجرای پروژه‌های ملی ۳. گرفتن مأموریت از سوی شبکه جهت اجرای پروژه‌های منطقه‌ای ۴. گرفتن مأموریت از سوی شبکه جهت اجرای پروژه‌های استانی

<p>۱. حمایت جهت تصویب قطعی مرکز</p> <p>۲. حمایت اداری از مرکز از سوی شبکه</p> <p>۳. حمایت مالی از مرکز از سوی شبکه</p>	<p>حمایت از مرکز از سوی شبکه مراکز تحقیقاتی مؤلفه‌های اجتماعی سلامت</p>
<p>۱. حمایت جهت تصویب قطعی مرکز</p> <p>۲. حمایت اداری از مرکز از سوی دبیرخانه</p> <p>۳. حمایت مالی از مرکز از سوی دبیرخانه</p>	<p>حمایت از مرکز از سوی دبیرخانه عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت (مؤسسه ملی تحقیقات سلامت)</p>
<p>۴. حمایت جهت تصویب قطعی مرکز</p> <p>۵. حمایت اداری از مرکز از سوی ریاست دبیرخانه</p> <p>۶. حمایت مالی از مرکز از سوی ریاست دبیرخانه</p>	<p>حمایت از مرکز از سوی ریاست دبیرخانه شورای عالی سلامت و امنیت غذایی</p>
<p>۱. درخواست از سوی مرکز به مسئولین ذی صلاح</p> <p>۲. حمایت ریاست و معاونت تحقیقات دانشگاه</p> <p>۳. حمایت شبکه برای جذب نیرو برای مرکز</p> <p>۴. حمایت دبیرخانه سلامت و امنیت غذایی استان</p> <p>۵. حمایت دبیرخانه عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت</p>	<p>وجود چارت سازمانی برای مرکز - نیروی انسانی پژوهشگر</p>